

# HelloCSE poursuit sa conquête du marché des CSE

**Après les chèques cadeaux, l'acteur des solutions digitales pour les comités sociaux et économiques (CSE) étoffe son offre avec des chèques vacances. Son ambition pour 2022 : doubler le nombre de CSE clients.**

Laurent Lefebvre et Sylvain Reynier font figure de triblions dans le monde des comités sociaux et économiques (CSE). Les cofondateurs de l'éditeur de logiciels HelloCSE, spécialisés dans la dématérialisation des services et avantages sociaux, ne cessent de gagner du terrain et de convaincre de nouveaux CSE parmi les dizaines

de milliers recensés.

## Un millier de comités

La pépite lyonnaise vient ainsi de franchir la barre du millier de comités digitalisés. Un nombre qu'elle souhaite doubler dès l'an prochain. « Nous accompagnons aujourd'hui 250 000 salariés avec notre application sur laquelle ils retrouvent l'ensemble des services et avantages », entame Laurent Lefebvre, le Pdg d'HelloCSE. « Billetterie, subventions, remboursements... tout est réuni sur une même plateforme digitale. Et depuis cette année, des chèques cadeaux dématérialisés sont également disponibles. »

“ Nous accompagnons aujourd'hui 250 000 salariés avec notre application sur laquelle ils retrouvent l'ensemble des services et avantages ”

Laurent Lefebvre, Pdg d'HelloCSE

## Doublement prévu de l'effectif

L'offre complète séduit autant les CSE des grandes entreprises comme Apple, Auchan et Decathlon, que ceux des structures plus modestes. « La représentation du personnel a été entièrement refondue en 2018 avec la mise en place obligatoire d'un CSE dans les entreprises d'au moins 11 salariés », rappelle le patron dont la solution est appréciée de certains métiers. « Les services à la personne, l'industrie lourde, la logistique ou le transport sont des secteurs où il est difficile de recruter. Des secteurs dans lesquels notre application apparaît comme un plus avec un réel impact sur le pouvoir d'achat », estime celui qui accompagne plus de 40 000 salariés dans les services à la personne.

Afin de réaliser ses objectifs de croissance, l'entrepreneur planche sur des chèques vacances, eux aussi dématérialisés, prévus pour le premier semestre 2022. Le temps pour la start-up adep-



Laurent Lefebvre, Pdg d'HelloCSE. Photo Progrès/DR

te de l'approche frugale – HelloCSE n'a jamais levé des fonds depuis sa création en 2018 –, de doubler son effectif à 80 collaborateurs. « Nous recrutons à

cet effet des développeurs et des profils commerciaux », conclut le patron, désormais membre de la French Tech.